



الخطة المقترحة لعمل الندوات وورش العمل لوحدة شئون الخريجين

نوفمبر 2017 – نوفمبر 2018

الخطة المقترحة لعمل الندوات وورش العمل لوحدة شؤون الخريجين

نوفمبر 2017 – نوفمبر 2018

الهدف:-

تهدف وحدة شؤون الخريجين الى إشراك خبراء بارزين في المجال التمريضى والصحي لتقديم عدد من البرامج التدريبية و التعليمية الى فريق المجال الصحي وخاصة خريجي كلية التمريض :

مراحل إعداد البرامج التدريبية

المرحلة الأولى: جمع و تحليل المعلومات

- يقوم المسئول عن إعداد خطة التدريب بجمع مجموعة من البيانات التي تمكنه من إعداد خطة سليمة تفي باحتياجات العاملين و تتناسب مع ظروف و إمكانيات الكلية.

المرحلة الثانية: تحديد الاحتياجات التدريبية

- وتم تحدد هذه الاحتياجات بالتعاون بين مسئول التدريب و الرؤساء أو المديرين بالمنشأة، و يمكن بلورة الاحتياجات في الآتي:

· احتياجات تتعلق بتطوير المعارف و المعلومات لدى الممرضات.

المرحلة الثالثة: تصميم البرامج التدريبية

و تتضمن عملية تصميم البرامج التدريبية عدة عناصر أهمها:-

- تحديد موضوعات التدريب و عرضها على اقسام الكلية المختلفة لابداء الراى فيها.

- تحديد أساليب التدريب (مثل أسلوب المحاضرات، الحالات العملية، الندوات...)

- تجهيز المعدات و المستلزمات التدريبية (كوسائل الإيضاح السمعية و البصرية...).

المرحلة الرابعة : تنفيذ البرامج التدريبية

و تشتمل هذه المرحلة على :

- إعداد الجدول الزمني للبرامج التدريبية.

- تجهيز و إعداد مكان التدريب.

- متابعة المدربين و المتدربين.

المرحلة الخامسة: تقييم البرامج التدريبية

ويشمل هذا قياس تحصيل وأداء المتدربين ومعرفة مدى تجاوبهم مع المعارف والمهارات التي يقدمها ومدى ارتباطها بالمهام والواجبات في ميدان العمل. وتتم عملية التقييم عن طريق قياس ردود أفعال المشاركين في التدريب و استطلاع آراء المتدربين بواسطة نماذج الإستمارة .

الأدلة الداعمة على إجراء الورش التدريبية :

- صور الحضور للدورات التدريبية .
- بيانات التوقيع لحضور هيئة التمريض للدورات التدريبية
- المكاتبات الخاصة بإجراءات تنفيذ الدورات .

إعداد الخطة التدريبية

- تم عمل تصميم استمارة استبيان لتحديد احتياجات الخريجين وتوزيعها على هيئة التمريض العاملين بالمستشفيات المختلفة لمعرفة احتياجاتهم وبناء عليها تم عمل البرامج التدريبية (مرفق) .
- تم تحديد هذه البرامج التالية وفقا لمقترحات الأقسام العلمية واستطلاع آراء المستفيدين وتحديد احتياجاتهم التدريبية الفعلية
- تقام الدورات التدريبية بحد أدنى ساعتين وحد أقصى اربع ساعات

استبيان لتحديد الاحتياجات التدريبية لخريجي كلية التمريض جامعة طنطا

2018-2017

مكان العمل :-

الاسم :

الايمل :-

التليفون :

من فضلك ضع علامة (√) أمام ورشة العمل التي ترى انه يجب انعقادها بالكلية (التي ترى انك بحاجة لانعقادها بالكلية) :

م	اسم ورشة العمل
أولا :- دورات عامة	
1	مهارات الاتصال و التواصل
2	مهارات التوثيق
3	التفكير الناقد
4	إدارة الازمات والكوارث
5	إدارة الجودة بالمستشفيات
ثانيا :- دورات متخصصة	
1	الرعاية التمريضية للحالات الطارئة فى امراض النساء والولادة
2	الانعاش القلبي والرئوى
3	العناية بالاطفال حديثى الولادة و المبتسرين
4	الاسعافات الاوليه للحالات الطارئة (triage)
5	العناية باطفال التوحد
6	التحكم فى العدوى
7	الرعايه التمريضيه لمريض جهاز التنفس الصناعى
8	مبادئ قراءة رسم القلب

تقرير الاستبيان لتحديد الاحتياجات التدريبية لخريجي كلية التمريض جامعة طنطا

م	اسم ورشة العمل
أولا :- دورات عامة	
1	مهارات الاتصال و التواصل وكيفية التعامل مع المريض العدوانى %90
2	تكوين وادارة فريق العمل %40
3	التفكير الناقد %40
4	إدارة الازمات والكوارث %100
5	إدارة الجودة بالمستشفيات %100
6	كيفية تجنب الاحتراق النفسى " Burn out " وتحقيق التوازن بين الحياة العملية والشخصية %80
ثانيا :- دورات متخصصة	
1	الرعاية التمريضية للحالات الطارئة فى امراض النساء والولادة %70
2	الانعاش القلبي والرئوى %100
3	العناية بالاطفال حديثى الولادة و المبتسرين %60
4	الاسعافات الاوليه للحالات الطارئة (triage) %100
5	العناية باطفال التوحد %40
6	التحكم فى العدوى %100
7	الرعايه التمريضيه لمريض جهاز التنفس الصناعى %100
8	مبادئ قراءة رسم القلب %70
9	سلامة وامانة المريض %100

ورش عمل أو دورات اخرى مقترحة (اذكرها)

.....



الخطة التدريبية التي تقدمها وحدة شئون الخريجين

2018-2017

المنجز	التاريخ شهر	القائم بالدورة	مكان التدريب	مدة التدريب	اسم الدورة
	نوفمبر	د. زينب شعبان	مدرج 1	4 ساعات	- الاسعافات الاولى للحالات الطارئة (triage)
	ديسمبر	د. رضا عبد الفتاح	مدرج 1	4 ساعات	- إدارة الأزمات والكوارث
	يناير	د. شرين عبد اللطيف	مدرج 1	3 ساعات	- التحكم فى العدوى
	فبراير	د. جيهان يونس	مدرج 1	3 ساعات	- الرعاية التمريضيه لمرضى جهاز التنفس الصناعى فى العناية المركزه
	مارس	د. هبة كمال	مدرج 1	2 ساعات	- إدارة الجودة بالمستشفيات
	ابريل	د. عفاف بصل	مدرج 1	3 ساعات	- الاتعاش القلبي والرئوى
	مايو	د. صباح شرشور	مدرج 1	2 ساعات	- العنايه بالاطفال المبتثرين
	يوليو	د. فاطمة عبد الرحيم	مدرج 1	2 ساعات	- الرعاية التمريضية للحالات الطارئة فى امراض النساء والولادة
	اغسطس	د. زبيدة الشريف	مدرج 1	2 ساعات	- مهارات الاتصال والتواصل وكيفية التعامل مع aggressive patient
	سبتمبر	د. هبة كمال	مدرج 1	2 ساعات	- كيفية تجنب الاحتراق النفسى " Burn out" وتحقيق التوازن بين الحياة العملية والشخصية
	اكتوبر	د. زينب شعبان	مدرج 1	2 ساعات	- سلامة وامانة المريض
	نوفمبر	د. صفاء عيد	مدرج 1	3 ساعات	- مبادئ قراءة رسم القلب

وكيل الكلية لشؤون البيئة

مدير وحدة شئون الخريجين

عميد الكلية