



مجلة خدمة المجتمع وتنمية البيئة



Nursing Community Service & Environmental Development Magazine

إصدار يونيو ٢٠٢٣

مجلة ربع سنوية تصدر عن قطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
كلية التمريض - جامعة طنطا

Faculty of Nursing, Tanta University, A. R. of Egypt

تمت رعاية

الأستاذ الدكتور / محمود أحمد ذكى
رئيس جامعة طنطا

الأستاذ الدكتور / محمود فاروق عبد الحميد سليم
نائب رئيس جامعة طنطا لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

رئيس مجلس الإدارة
أ.د. عفاف عبدالعزيز بصل
عميد الكلية

نائب رئيس مجلس الإدارة
أ.د. ام ابراهيم الساعى
وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

رئيس التحرير
أ.م.د. هبه كمال عبيد
أستاذ مساعد إدارة التمريض

نائب رئيس التحرير
د. أسماء حسنى بلال ونس
مدرس إدارة التمريض

هيئة التحرير
أ.م.د. / منيرة بسيونى / أ.م.د. / سميرة المزين
د/ توحة أبو حطب / د/ سارة عبد المنجى / د/ نادية العتر
د/ سمر الدسوقى / د/ صاره عبدالله

محتويات العدد

الرسائل العلمية

- ماجستير:**
- إدراك هيئة التمريض للقيادة السامة والامان الوظيفي
 - العلاقة بين تمكين الذات و المهام الاجتماعية بين المرضى المصابين بالفصام
- دكتوراه:**
- كفاءة برنامج تعليمي لكفاءات إدارة المواهب لرئيسات التمريض علي اندماج الممرضين بالعنايات المركزة
 - تأثير برنامج تدريبي لتعزيز المهارات الاجتماعية علي الأعراض السلبية لمرضى الفصام

الأبحاث العلمية

- تأثير النشاط البدني والسلوك الصحي على الأداء الوظيفي لهيئة التمريض
- تأثير أنواع التغذية المختلفة على التنام الجروح خلال السنة الأولى من عمر الطفل
- تأثير التدخل التمريضي على أداء الممرضات تجاه الرعاية التمريضية المقدمة لحديثي الولادة الذين لديهم انشقاق في العمود الفقري

المقالات التثقيفية

- المستشفيات الخضراء

سلسلة اعرف أكثر

- إحساس الأم بحركة الجنين

القوافل الطبية

- أمثلة للقوافل الطبية التي قامت بها كلية التمريض لخدمة المجتمع وتنمية البيئة

المؤتمرات والندوات

- ندوة قسم تمريض صحة الام وحديثي الولادة
- ندوة قسم إدارة التمريض
- ندوة قسم تمريض صحة المجتمع

انجازات الوحدات

- وحدة شنون الخريجين
- وحدة الأزمات والكوارث
- وحدة التسويق
- وحدة التعليم والتدريب المستمر
- وحدة الارشاد النفسي

الأخبار الاجتماعية

إدراك هيئة التمريض للقيادة السامة والامان الوظيفي
سلوى رمضان محمد - أ.د/ صفاء محمد الدمرداش - أ.د/ سمر حسني غديري -
د/ سهام علي محمود
قسم إدارة التمريض - كلية التمريض - جامعه طنطا

القيادة السامة هي بنية متعددة الأبعاد تحتوي على مكونات إشرافية سيئة مثل النرجسية والاستبدادية والترقية الذاتية وعدم القدرة على التنبؤ ، ويجبر القائد السام هيئة التمريض على تحمل المصاعب وتهديدهم بالفصل مما يؤدي إلى الشعور بانعدام الأمن الوظيفي. **هدف البحث:** تقييم ادراك هيئة التمريض للقيادة السامة والأمن الوظيفي. **مكان وعينة البحث:** قد أجريت الدراسة في مستشفيات جامعة طنطا. وتتكون عينة البحث من ٣١٠ من أصل ١٦١٨ ممرضة. **أدوات جمع البيانات:** تم استخدام أداتين: استبيان ادراك هيئة التمريض عن استبيان القيادة السامة واستبيان لمقياس ادراك هيئة التمريض للأمن الوظيفي. **نتائج هذه الدراسة:** وجدت علاقة ارتباطية سالبة للغاية ذات دلالة إحصائية بين ادراك هيئة التمريض للقيادة السامة بشكل عام والأمن الوظيفي العام حيث عند $p > 0,01$. **الاستنتاجات والتوصيات:** تم التوصية بأن يقوم قادة التمريض بتمكين الممرضين من الوصول إلى الفرص والمعلومات والتدريب والمرافق ، والتي تعمل جميعها بالتأكيد على تحفيز أداء فريق التمريض وتلبية توقعات هيئة التمريض بشأن أمنهم الوظيفي. أيضًا ، تقوم إدارة المستشفى بتطبيق نظام التغذية الراجعة المناسب من هيئة التمريض فيما يتعلق بسلوك المشرفين الحاليين الذي قد يساعد في تحديد القادة السامين.

العلاقة بين تمكين الذات و المهام الاجتماعية بين المرضى المصابين بالفصام

فايزة سلامه عبد المطلب ابو طاحون - أ. د / عادل عبد الكريم بدوي - أ.م.د/ زبيدة عبد

الجواد - د/ اسلام محمد جادو

قسم تريض الصحة النفسية والعقلية-كلية التمريض-جامعة طنطا

يعتبر مرض الفصام أحد الاضطرابات النفسية الرئيسية. يعد التدهور في المهام الاجتماعية أحد أوجه القصور الرئيسية التي يواجهها المرضى والتي لها تأثير على الحياة اليومية ويتم التعبير عنها من خلال التفاعلات الاجتماعية الضعيفة والصعوبات في بناء العلاقات الأسرية أو الودية والحفاظ عليها. يساعد تمكين الذات على زيادة قدرة المرضى على التحكم في حياتهم ، وتحسين الالتزام بالأدوية ، وزيادة الثقة والتفاعل مع الآخرين ، ونتيجة لذلك يعزز مهامهم الاجتماعية. الهدف من الدراسة:- تحديد العلاقة بين تمكين الذات والمهام الاجتماعية لدى مرضى الفصام. تصميم الدراسة:- اتبعت الدراسة تصميم مقارنه وصفيه. مكان الدراسة:- أجريت هذه الدراسة في كل من الأقسام الداخلية والعيادات الخارجية بقسم الأمراض العصبية والنفسية بمستشفى جامعة طنطا. عينة الدراسة:- اشتملت الدراسة علي ١٣٠ مريضا مصابا بالفصام . أدوات جمع البيانات:- الأداة الأولى: مقابلة منظمة: تم إعدادها من قبل الباحث وتشمل: الخصائص الاجتماعية والديموغرافية والخصائص السريرية للمرضى. الأداة الثانية: مقياس المتلازمة الموجبه والسالبه للأعراض النفسيه لمرضى الفصام: تم تطويره بواسطة أندريسون (١٩٨٤) ، عبارة عن مقابلة شبه منظمة تتكون من ٣٠ عنصراً ، تنقسم إلى ثلاثة نطاقات فرعية. الأداة الثالثة: مقياس التمكين الذي اعتمده روجرز ١٩٩٧ يتكون المقياس من ٢٨ عنصراً، وهي تتألف من خمسة نطاقات فرعية. الأداة الرابعة: مقياس المهام الاجتماعية: تم اعداد هذا المقياس بواسطة بيرشود ١٩٩٠، يتكون من ٧٧ عنصراً، يتألف هذا المقياس من سبعة مقاييس فرعية. النتائج: توجد علاقة ارتباطية ذات دلالة إحصائية موجبة عالية بين تمكين الذات ومستوى المهام الاجتماعية. التوصيات: يجب دمج برنامج التدريب على تعزيز المهارات الاجتماعية في بروتوكول رعاية مستشفيات الأمراض النفسية. مزيد من البحث حول تطوير البرامج اللازمة من أجل فهم أفضل للعلاقة بين الفصام ، وتمكين الذات والمهام الاجتماعية لتحسين المهام الاجتماعية ومستويات التمكين الذاتي لمرضى الفصام. تنفيذ مشروع بحثي حول مرضى الفصام لتحسين تمكينهم الذاتي.

كفاءة برنامج تعليمي لكفاءات إدارة المواهب لرئيسات التمريض على اندماج الممرضين بالعنايات
المركزة

سالي عبد المنجي مصطفى - أ.د./ كريمة احمد السيد-أ.د./ رضا عبد الفتاح ابوجاد-

أ.م.د/ امل حمدي ابو رمضان

قسم إدارة التمريض - كلية التمريض - جامعه طنطا

تعتبر كفاءات إدارة المواهب بمثابة عملية لإدارة الموارد البشرية حيث إنها لها تأثير إيجابي على مشاركة الممرضات من خلال استكشاف الطاقات المحتملة لهم وملء المواقف الشاغرة مع الممرضات الموهوبين والتي تنعكس في زيادة رضائهم. **هدف البحث:** تحديد كفاءة برنامج تعليمي لكفاءات إدارة المواهب لرئيسات التمريض على اندماج الممرضين بالعنايات المركزة. **مكان وعينة البحث:** قد أجريت الدراسة بمستشفى طنطا الجامعي بوحدات العناية المركزة. وتتكون عينة البحث من (٤٠) رئيسة تمريض و (٩٠) ممرضة تعملن في وحدات العناية المركزة. **أدوات جمع البيانات:** تم استخدام ثلاث أدوات: استمارة اختبار المعرفة لتحديد مستوى المعلومات لإدارة المواهب لدى رئيسات التمريض واستبيان لمقياس كفاءات إدارة المواهب لدى رئيسات التمريض واستبيان لمقياس أوترخت للاندماج في العمل. **نتائج هذه الدراسة:** يوجد ارتباط إيجابي بين كفاءات إدارة المواهب لرئيسات التمريض والاندماج في العمل للممرضات، قبل ومباشرة وبعد ٣ أشهر من تنفيذ البرنامج عند $p > 0,01$. **الاستنتاجات والتوصيات:** تم التوصية بضرورة تقديم دعم إداري لتنفيذ برنامج تعليمي عن كفاءات إدارة المواهب في خططهم الاستراتيجية ليظلوا قادرين على منافسة سوق الرعاية الصحية الحالي.

دكتوراه ---

تأثير برنامج تدريبي لتعزيز المهارات الاجتماعية علي الأعراض السلبية لمرضى الفصام
صارة عبد الله عبد الجليل- أ. د. / أحمد عبد الرحمن مبارك- أ.م.د/ زبيدة عبد الجواد الشريف
- د/ آيات سيف اليزل

قسم ترميز الصحة النفسية والعقلية-كلية التمريض-جامعة طنطا

الفصام هو اضطراب إنتكاسي مزمن يمنع المرضى من الحصول على حياة إجتماعية طبيعية و يظهر هذا المرض في صورة أعراض سلبية وأعراض إيجابية وأعراض معرفية ، حيث تم التعرف على الأعراض السلبية باعتبارها الأعراض الأكثر تدميراً بين جميع أعراض مرض الفصام وغالباً ما تقاوم هذه الأعراض السلبية الأدوية وبالتالي فهي تمنع المرضى من بناء العلاقات الإجتماعية. **الهدف من الدراسة:-** تقييم تأثير برنامج تدريبي لتعزيز المهارات الاجتماعية علي الأعراض السلبية لمرضى الفصام. **تصميم الدراسة:-** اتبعت هذه الدراسة تصميم شبه التجريبي. **مكان الدراسة:-** أجريت هذه الدراسة بقسم الأمراض النفسية والعصبية بالمستشفى الجامعي بطنطا والعيادة الخارجية التابعة لهذا القسم. **عينة الدراسة:-** عدد المشاركون في الدراسة كانوا ٦٠ مريضاً مصابون بمرض الفصام ، علي أن تتوافر فيهم الشروط التالية وهي ان يكون (العمر ١٨ سنة أو أكثر ، من كلا الجنسين وتم تشخيصهم بمرض الفصام حيث أن فترة المرض تكون سنتين أو أكثر مع توافر الأعراض السلبية لديهم). **أدوات جمع البيانات:-** الأداة الأولى: مقياس تقييم الأعراض السلبية: تتألف من جزأين:- أ-الجزء الأول: إستبيان البيانات الاجتماعية والديموغرافية والسريرية: تم إعدادها من قبل الباحث لإستنباط البيانات الاجتماعية والديموغرافية والبيانات السريرية للمرضى "ب - الجزء الثاني: - مقياس لتقييم الأعراض السلبية:- و تم إعداده في الأصل بواسطة أندريسون ١٩٨٤ ، ويتكون من ٢٥ عنصراً ، كل عنصر في هذا المقياس يتم تقييمه على أساس مقياس من خمس نقاط. **الأداة الثانية:-** مقياس فحص تقييم المهارات الاجتماعية: - تم تطوير هذا المقياس من قبل العالم بولا عام ٢٠١٦ للكشف عن أوجه القصور في المهارات الاجتماعية بين المرضى بو يتكون من ٢٠ عنصراً ، يتم تصنيف كل عنصر في هذا المقياس على مقياس من ٣ نقاط. **تنفيذ البرنامج:-** أجريت هذه الدراسة في فترة تسعة أشهر بدأت من ديسمبر ٢٠١٩ إلى أغسطس ٢٠٢٠ و تم تقسيم البرنامج التدريبي إلى (٨) جلسات ، إستلزمت حضور المرضى جميع الجلسات ، مدة كل جلسة من (١:٣٠ - ٢) ساعة ، وتحتوي كل جلسة على (٣) مرضى بواقع جلستان شهرياً على مدار ٩ أشهر. **النتائج:** أوضحت النتائج أن ٩٠,٠٪ من المرضى في مجموعة الدراسة كانت لديهم مستويات خفيفة من الأعراض السلبية بعد البرنامج مباشرة وأيضاً أظهرت النتائج زيادة ذات دلالة إحصائية عالية في مستوى المهارات الاجتماعية على الفور ، حيث حصل ٩٣,٣٪ من المرضى في مجموعة الدراسة علي مستوى طفيف من العجز فور تنفيذ البرنامج التدريبي حيث (القيمة الاحتمالية = ٠,٠٠٠*) . **التوصيات:** دمج برامج التدريب على المهارات الاجتماعية في مناهج التمريض النفسي على مستوى البكالوريوس والدراسات العليا لتدريب الممرضات النفسيين على الجوانب النظرية والعملية للتدريب على المهارات الاجتماعية وأيضاً هناك حاجة إلى مزيد من البحث لتقييم إمكانية تعميم التدريب على المهارات الاجتماعية في مواقف الحياة الواقعية.

الأبحاث العلمية

تأثير النشاط البدني والسلوك الصحي على الأداء الوظيفي لهيئة التمريض
د/ سارة مصطفى محمد. قسم إدارة التمريض. كلية التمريض. جامعه طنطا.
د/ على مصطفى غلاب. قسم الجمباز والتمرينات والتعبير الحركي والعروض الرياضية.
كلية التربية الرياضية. جامعه طنطا.

تعتبر ممارسة النشاط البدني على أساس منتظم وامتلاك سلوكيات صحية مناسبة يمكن أن يجلب العديد من الفوائد لهيئة التمريض مثل تحسين أدائهم الوظيفي مع وجود المزيد من الطاقة لإكمال العمل المخصص لهم والذي يمكن أن يؤثر بشكل إيجابي على جودة رعاية المريض. **هدف البحث:** يهدف البحث الى التعرف علي تأثير النشاط البدني والسلوك الصحي على الأداء الوظيفي لهيئة التمريض. **مكان وعينة الدراسة:** قد أجريت الدراسة بمستشفى طوارئ طنطا، وتضمنت عينة البحث علي (١١٠) من هيئة التمريض. **أدوات جمع البيانات:** تم استخدام ثلاث أدوات: إستمارة إستبيان النشاط البدني و مقياس تقييم السلوك الصحي وإستمارة ملاحظه الأداء الوظيفي لهيئة التمريض. **أوضحت نتائج هذه الدراسة أن:** نسبة عالية (٧٧,٣%) من هيئة التمريض لديهم مستوى منخفض من النشاط البدني و ٦٩,١% و ٤٥,٥% منهم لديهم مستوى معتدل من السلوك الصحي والأداء الوظيفي على التوالي. وتم الاستنتاج بأنه يوجد إرتباط إيجابي بين الأداء الوظيفي لهيئة التمريض والنشاط البدني والسلوك الصحي. **التوصيات:** تم التوصية بأنه تحتاج مؤسسات الرعاية الصحية إلى إجراء برامج تثقيفية حول السلوكيات الصحية والنشاط البدني لتعزيز صحة هيئة التمريض وضمان رفع مستوى أدائهم.

تأثير أنواع التغذية المختلفة على التئام الجروح خلال السنة الأولى من عمر الطفل

د /سهام عيد هاشم الحفاوي مدرس تمريض الأطفال كلية التمريض - جامعة طنطا ا.د/رحمة سليمان بهجت أستاذ تمريض الأطفال كلية التمريض - جامعة طنطا ا.د/محمد حسن مظهرعاشور أستاذ جراحه الاطفال كلية الطب - د/صباح السيد شرشور مدرس تمريض الأطفال -كلية التمريض - جامعة طنطا

أن التغذية المثلى أثناء التئام الجروح مهمة للشفاء الصحي والسريع للجرح. يحتوي حليب الثدي على خصائص مضادة للميكروبات وخصائص علاجية يمكن أن تساعد في التئام الجروح. الهدف من هذه الدراسة هو تحديد تأثير أنواع مختلفة من التغذية على التئام الجروح الجراحية خلال السنة الأولى من العمر. تم استخدام تصميم شبه تجريبي. أجريت الدراسة في قسم جراحة الأطفال بمستشفى طنطا الجامعي. العينة مكونة من خمسة وسبعون رضيعًا خلال السنة الأولى من حياتهم: تم تقسيمهم إلى ثلاث مجموعات متساوية: المجموعة الأولى: تتلقي حليب الأم ، المجموعة الثانية: تلقيت اللبن الصناعي والمجموعة الثالثة: تلقيت تغذية تكميلية. تم استخدام ثلاث أدوات لجمع البيانات: استمارة التقييم للرضع ، استمارة التقييم الغذائي وجدول مراقبة التئام الجروح. كشفت النتائج أن الأطفال الذين يتلقون الرضاعة الطبيعية كان التئام الجروح يسير بشكل جيد ، كما ان نسبة الالتهاب في الجرح بعد العملية وايضا الاضطرابات المعوية أقل من الأطفال الذين تلقوا أنواعًا أخرى من التغذية. وخلصت الدراسة إلى أن الأطفال الذين تلقوا لبن الأم أظهروا سرعة في التئام الجروح أكثر من أولئك الذين تلقوا أنواعًا أخرى من الرضاعة. أوصت الدراسة بضرورة إجراء برامج تدريبية للأمهات وممرضات جراحات الأطفال حول مزايا الرضاعة الطبيعية والعناصر الغذائية اللازمة لالتئام الجروح بشكل سليم وكيفية تقليل مضاعفات الجروح.

تأثير التدخل التمريضي على اداء الممرضات تجاه الرعاية التمريضية المقدمة لحديثى الولادة
الذين لديهم انشقاق فى العمود الفقرى

مها السيد العربى - مدرس تمريض الاطفال- كلية التمريض - جامعة طنطا

مى حسن حسن الشرقاوى- مدرس تمريض الاطفال- كلية التمريض- جامعة طنطا

يعد انشقاق العمود الفقرى عيب خلقى يولد بية الطفل ويحدث لعدم اكتمال تكوين القناة الشوكية مما يجعل الاعصاب الشوكية والحبل الشوكى تظهر خلال فتحة فى ظهر الطفل حديثى الولادة. وذلك فالمرضة دور كبير فى التقييم المبدئى للطفل بعد الولادة مباشرة ووضع فى الوضع المناسب وتثبيت الجزء الخارج من الحبل الشوكى بطريقة صحيحة الهدف من الدراسة: تهدف هذه الدراسة الى تقييم تأثير التدخل التمريض على اداء الممرضات تجاه الرعاية التمريضية المقدمة لحديثى الولادة الذين لديهم انشقاق فى العمود الفقرى. مكان اجراء الدراسة: أجريت هذه الدراسة فى وحدة العناية المركزة الخاصة بالاطفال حديثى الولادة فى مستشفى جامعة طنطا عينة الدراسة: اشتملت عينة الدراسة على سبعين ممرضة أدوات وطرق الدراسة: تم استخدام اداتين لجمع العينة الاداة الاولى لتقييم معلومات الممرضات عن انشقاق العمود الفقرى والرعاية التمريضية المقدمة لهم والاداة الثانية لتقييم أداء الممرضات تجاه الرعاية التمريضية المقدمة لحديثى الولادة الذين لديهم انشقاق فى العمود الفقرى قبل وبعد التخل الجراحى. النتائج : أوضحت الدراسة ان متوسط المجموع الكلى لمعلومات الممرضات ومتوسط المجموع الكلى لادائهن تجاه الرعاية التمريضية لحديثى الولادة المصابين بانشقاق العمود الفقرى قد تحسن فورا وبعد شهر من تنفيذ البرنامج التعليمى. الاستنتاجات: نستخلص من نتائج هذه الدراسة أن تنفيذ البرنامج التعليمى كان له اثر ملحوظ فى تحسين معلومات وأداء الممرضات ولذلك فقد نجح البرنامج فى تحسين نقاط الضعف فى معلومات وأداء الممرضات تجاه الرعاية التمريضية المقدمة لحديثى الولادة الذين لديهم انشقاق فى العمود الفقرى. التوصيات: مما سبق نوصى بعقد دورات تدريبية بانتظام للمحافظة على معلومات وأداء الممرضات عن الرعاية التمريضية المقدمة لحديثى الولادة الذين لديهم انشقاق فى العمود الفقرى.

المقالات التثقيفية

المستشفيات الخضراء

اعداد : دكتورة/ دعاء عبدالفتاح موسى إدريس

مدرس إدارة التمريض – كلية التمريض - جامعة طنطا



مقدمة

يقوم مبدأ المستشفيات الخضراء على أن تكون الرعاية الصحية من دون ضرر للبيئة، و للإنسان الذي تعمل الرعاية الصحية ورسالة المستشفى لسلامته. من هنا توسعت فكرة السلامة الصحية إلى خارج نطاق المستشفى لتعمل على حماية الأصحاء في بيوتهم وأعمالهم ومنتزهاتهم، قبل أن يتحولوا إلى مرضى.

المستشفى الأخضر هو مفهوم بدأ بإعادة تعريف كيفية بناء مرافق الرعاية الصحية لحماية البيئة مع إنقاذ الأرواح البشرية. فمثلاً كلما زادت كمية الطاقة المستهلكة في المستشفى، زاد إطلاق النفايات السامة في البيئة، مما يتسبب في أضرار قد تُعرض حياة الإنسان لخطر الإصابة بأمراض أخرى والوفاة. لذلك أصبحت المستشفيات تتحول إلى مراكز صحية صديقة للبيئة، في مسار طويل ومعقد ومكلف، لكنه يبقى أقل تكلفة من استمرار النهج السابق.

التعريف: المستشفيات الخضراء هو مصطلح يطلق على المستشفيات الصديقة للبيئة، حيث تتم مراعاة أن تكون أقل ضرراً على البيئة وأقل استهلاكاً للموارد البيئية. وتركز المستشفيات الخضراء على إنشاء آليات وأساليب مستدامة ناجحة على المدى الطويل .

الأهمية

- يهدف المستشفى الأخضر إلى إعادة تعريف كيفية إنشاء المرافق الطبية من أجل الحفاظ على حياة الإنسان بالإضافة الى حماية البيئة.
- تلك المستشفيات تعزز الصحة العامة باستمرار، وتحد من تأثيرها على البيئة. وتساهم في نهاية المطاف في القضاء على الأمراض.
- تربط بين الاحتياجات المحلية بالعمل البيئي، والممارسات الوقائية الأولية ومن خلال الانخراط في النشاطات المؤدية الى تعزيز الصحة البيئية في المجتمع، والمساواة الصحية والاقتصاد الأخضر.
- توفير الحلول الصحية والإقتصادية لمعضلات الإستخدام والنفايات وغيرها. وبالنظر إلى نسب ما تستهلكه المستشفيات من موارد أو ما تنتجه من مخلفات يتبين إبحاح انتقالها إلى ضفة المباني الخضراء.
- المستشفيات الخضراء تحد من الانبعاثات الضارة، بخطة عالمية تتجه لجعل الانبعاثات الناتجة من المستشفيات تساوى نسبة صفر، حيث أن العمل من خلال تلك المستشفيات يعتمد على جعلها تسبب النسبة الأقل من الانبعاثات الضارة، وذلك من خلال تغيير الطبيعة الإنشائية للمباني والأنشطة الاستهلاكية بالمستشفى.

الأهداف العشرة للمستشفيات الخضراء هي:

- (١) القيادة وعنايتها بأولويات الصحة البيئية
- (٢) استبدال المواد الكيميائية الضارة ببديلة أكثر أمانا.
- (٣) التقليل والتخلص الآمن من نفايات الرعاية الصحية.
- (٤) تنفيذ كفاءة استخدام الطاقة النظيفة، وتوليد الطاقة المتجددة
- (٥) تقليل استهلاك المياه وتزويد المستشفى بمياه الشرب النظيفة.
- (٦) تحسين استراتيجيات النقل للمرضى والموظفين
- (٧) تقديم خدمات الطعام على نحو صحي مستدام.

٨) توفير الأدوية وإدارتها بأمان والتخلص من الأدوية منتهية الصلاحية.

٩) دعم مباني المستشفيات الخضراء والصحية من حيث التصميم والبناء

١٠) شراء أكثر أماناً للمواد والمنتجات المستدامة.

معايير المستشفيات الخضراء

- القيادة الفعالة والتخطيط لبيئة خضراء مستدامة تدعم ممارسات الاستدامة البيئية ونشر الوعي بالممارسات الصديقة للبيئة من أجل تحسين جودة الهواء وخفض الانبعاثات الكربونية.
- كفاءة استخدام الطاقة والتحول إلى الطاقة النظيفة والمتجددة وقياس الأحمال ووضع نظام وبرامج لإدارة الأصول الكهربائية والميكانيكية والطبية، والتحول إلى مصادر الطاقة النظيفة والمتجددة مثل الطاقة الشمسية وطاقة الرياح والهيدروجين الأخضر.
- اتباع الأساليب التي تهدف إلى الاستخدام الأمثل للموارد المائية بما يضمن استدامتها ووفرة المياه النظيفة.
- الإدارة الآمنة للمواد الكيميائية: حيث يعد القطاع الصحي مستهلكاً رئيسياً للمواد الكيميائية بما في ذلك المواد ذات التأثيرات الخطيرة على الصحة والبيئة مثل الزئبق الأحمر.
- إدارة مخلفات الرعاية الصحية من خلال تعزيز الممارسات السليمة لإدارة وتداول المخلفات الطبية، واستخدام التكنولوجيا في عملية المعالجة وذلك لحماية المرضى والعاملين والبيئة.
- اتباع الممارسات السليمة في استخدام الغذاء الصحي
- تعزيز خيارات الشراء الخضراء والأخلاقية من خلال توفير منتجات أكثر أماناً واستدامة بيئياً.

- **المباني الخضراء المستدامة** حيث تُراعي أعمال التشييد والبناء في المنشآت الصحية على استخدام منتجات وأنظمة بناء أكثر أماناً ومرونة واستدامة، واعتماد التصاميم التي تضمن عدم الإخلال بالبيئة الطبيعية وتحافظ على التراث الاجتماعي المحلي للمنطقة من أجل دمج المباني بشكل أفضل مع المجتمع والبيئة الطبيعية، مع الالتزام بتصميمات ذات تكلفة منخفضة للصيانة الدورية لضمان استدامة المنشآت



سلسلة اعرف أكثر

إحساس الأم بحركة الجنين

أم.د/غادة عبدالسلام رضوان بلال - أستاذ مساعد تـمريضـة صحة الأم وحيثى الولادة

كلية التمريض - جامعة طنطا



يوصف الشعور الأول بحركات الجنين في الرحم في بعض الأحيان كأنه دغدغة خفيفة. تصبح الحركات أيضا أكثر وضوحًا مع مرور فترة الحمل ونمو الجنين. تختلف الأجنة كإختلاف الأطفال حديثي الولادة. بعض الأجنة تتحرك بكثرة خلال تواجدهم في الرحم بينما يكون البعض الآخر هادئ في حركته، ولكن كل الأجنة تتحرك حتى الولادة. كل جنين لديه نمط معين في الحركة ومن الممكن الشعور بنفس النمط في آخر فترة الحمل. ينتقل الجنين بين فترات من اليقظة والتي تحمل الكثير من الحركة وبين الراحة حيث يكون الجنين فيها أهدأ. عدد الحركات يصل إلى ذروته في حوالي الإسبوع ٣٢ من الحمل ويبقى على نفس المستوى إلى حين موعد الولادة. تصبح الحركات قوية بسبب نمو الجنين ولكن يمكن أن تشعر الأم بأنها مختلفة في نهاية فترة الحمل بالمقارنة مع الحركات التي كانت تشعر بها من قبل. حركة الجنين مؤشر جيد والكثير من الحوامل يقلن بأنهن يشعرن بحركات الأجنة يوميًا.

كيفية الإحساس بحركة الجنين:-

من المناسب البدء بالإحساس بالجنين مع بداية الأسبوع ٢٨ أو ٣٢ من الحمل. ويفضل التمرين على الإحساس بالجنين يوميًا. حيث تختارين بنفسك الوقت الأكثر ملاءمة لكى خلال النهار لكن إنتظري دائمًا حتى تشعرى بأن الجنين في فترة الإستيقاظ ، إستلقي أو إجلسي بوضع مريح عندما تتمرنين على الإحساس بالجنين ويفضل أن تكوني مستلقية على الجهة اليسرى. تصبح حركات الجنين أكثر وضوحًا إذا كنت مستلقية على جانبك الأيسر بحيث تكون الدورة الدموية للرحم في أفضل حالاتها، وهذا جيد للجنين. ركزي على حركات جنينك لحوالي ١٥ دقيقة. ستشعرين بنفسك إن كنتى تحتاجين وقت أكثر أو أقل للإحساس بحركاته. يكتفي البعض بالشعور بحركة الجنين، بينما يفضل البعض الآخر تدوين ما يشعرون به.



خلال الإحساس بالجنين يجب الإجابة على الأسئلة التالية:

➤ هل تشعرين بحركات جنينك بوضوح؟

➤ هل لدى حركات جنينك القوة المعتادة؟

➤ هل يتحرك جنينك بنفس القدر المعتاد تقريباً؟

تبدأ حركات الجنين بالانتظام ما بين الإِسبوع ٢٥ والإِسبوع ٣٠ ويكون لدى الجنين فترات يقظة تتبعها فترات من الراحة لمدة ما بين ٤٠ دقيقة وساعة واحدة. لدى معظم الأجنة في الفترة الأخيرة من الحمل إيقاع يومي ويكن ناشطات في المساء. يذكر خلال الإِسبوع ٣٢ فترة إرتفاع متعلقة بكمية حركة الجنين لكن لا يوجد شيء يثبت بأن الحركات تقل عند نهاية فترة الحمل. ومن المهم أن نتذكر أهمية إستمرار حركة الجنين طوال فترة الحمل. ممكن أن يكون هناك فرق كبير بين الأطفال عندما يتعلق الأمر بقوة وكثرة الحركة لدى الجنين.

يجب عليكى أن تتعرف على نمط حركات جنينك خلال فترة الحمل. و أن تثقى بإحساسك الداخلي: وتتصلى بالطبيب إن كنتى قلقة على إن كان جنينك يتحرك بشكل قليل أو ضعيف.

حركة الجنين على مدار أسابيع الحمل

يشكل عام تعتمد طبيعة حركة الجنين على مرحلة نمو وتطور الجنين، ففي البداية أي في الشهر الثالث والرابع من الحمل تكون الحركة ليست قوية، ونشعر الأم بها وكأنها رفرقة في البطن كرفرفة الفراشات، ولكن مع تقدم الحمل، ونمو الطفل وتطوره سوف تشعر الأم بحركة جنينها بشكل أوضح على شكل ركلات أو ضربات قوية.

الأسبوع 28

تشعر الأم بركلات ولكمات جنينها القوية في الأسبوع الثامن والعشرين من الحمل.

الأسبوع 12

لأن حجم الطفل صغير جداً، على الأغلب لن تتمكن الأم من الإحساس بحركة جنينها بوضوح.

الأسبوع 36

تتباطأ حركات الطفل في الشهر التاسع؛ بسبب كبر حجم الجنين، وعدم قدرته على التحرك بالرجم بسهولة.

الأسبوع 16

تبدأ الأم بالشعور بحركة الطفل على شكل رفرقة أو حركة هيوط.

الأسبوع 24

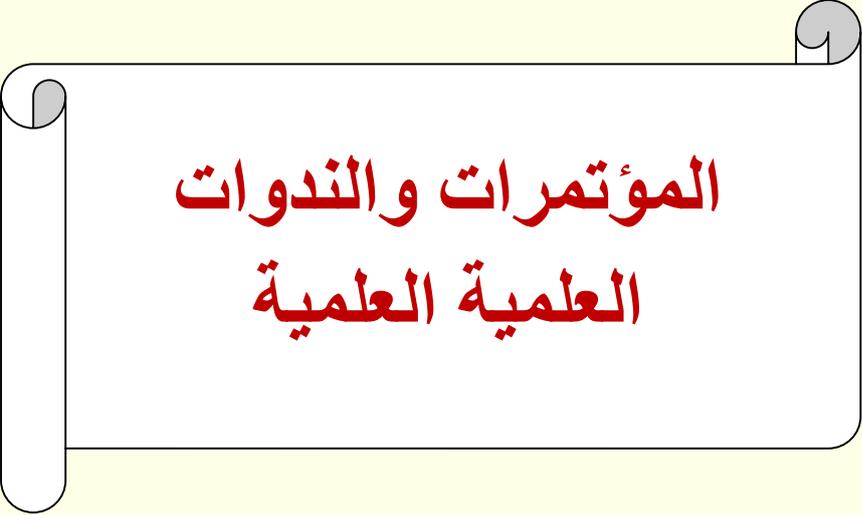
قد تشعر الأم بحركات الجنين وكأنها تشنجات خفيفة.

الأسبوع 20

تبدأ الأم بالشعور بحركات الجنين الواضحة، والتي تعرف بحركات التسريع (Quickening) أو ارتكاض الجنين.

الوطن

أبها: الوطن



**المؤتمرات والندوات
العلمية العلمية**

ندوة قسم إدارة التمريض ----

تم عقد الندوة العلمية لقسم ادارة التمريض - جامعة طنطا و ذلك في يوم الاثنين الموافق ٧-١١-

٢٠٢٢

المكان:- كلية التمريض ، المبنى الجديد، قاعة المؤتمرات ، الدور الأرضى

"واقع وتحديات ريادة الاعمال فى التمريض" "Reality and Challenges of Entrepreneurship in nursing"



وتتضمنت محاور الندوة:

١. الاتجاهات الجديدة في إدارة التمريض

٢. ريادة الأعمال فى الممارسات التمريضية

٣. ريادة الأعمال والتنمية المستدامة

٤. ريادة الأعمال في تعليم التمريض

وكانت توصيات الندوة كالتالي:

١. حث اعضاء هيئة التدريس على المشاركة الفعالة فى مشاريع عمل جديدة ليكونوا قدوة لطلابنا وتحفيزهم.
٢. عقد دورات تدريبية وورش عمل للطلاب واطباء هيئة التدريس عن سبل وكيفية تطبيق ريادة الاعمال فى مجال التمريض.
٣. ضرورة ادخال مقررات دراسية وبرامج تعليمية جديدة عن ريادة الاعمال فى التمريض.
٤. توفير الدعم لهيئة التمريض اللذين لديهم افكار عن مشاريع عمل جديدة وامكانية تحقيقها.
٥. تشجيعهم على الابتكار وخلق افكار جديدة فى مجال التمريض لتوفير رعاية صحية ذات جودة عالية.



ندوة قسم تمريض صحة الأم و حديثي الولادة ---

بكلية التمريض جامعة طنطا

- عنوان الندوة: الأفاق الحديثة في تمريض صحة الأم وحديثي الولادة.
- تاريخ الإنعقاد : الأحد الموافق ٢٥-١٢-٢٠٢٢ م
- المكان:- كلية التمريض ، المبنى الجديد، قاعة المؤتمرات ، الدور الأرضى



ثانيا: أهم شخصيات تم دعوتهم كمتحدثين فى الندوة:

الاسم	التخصص	الجنسية	جهة العمل
ا.د/ أيمن عبد العزيز الدرف	أستاذ التوليد وأمراض النساء	المصرية	كلية الطب- جامعة طنطا
د/ محمد عطية رسلان	مدرس التوليد وأمراض النساء	المصرية	كلية الطب- جامعة طنطا
د/ مروة سمير سرور	مدرس تمريض إدارة خدمات التمريض	المصرية	كلية التمريض- جامعة طنطا
د/ زينب السيد حافظ	مدرس تمريض الأطفال	المصرية	كلية التمريض- جامعة طنطا
مس / نادية أنور المرسي	نقيب التمريض بالغربية	المصرية	نقابة التمريض بالغربية



ثالثا : أهم المحاور التي طرحت بالندوة:

- الإستراتيجيات والأساليب المبتكرة لتحسين صحة المرأة.
- الإتجاهات الحديثة في رعاية تمرريض صحة الأم وحديثي الولادة.
- العوائق التي تواجه صحة المرأة والحلول المبتكرة.
- الأفاق الحديثة للتحكم بالألم لحديثي الولادة.

رابعا: توصيات/ نتائج الندوة :

- ☒ زيادة الوعي بقضايا تمرريض صحة الأم وحديثي الولادة الحالية والمستقبلية.
- ☒ اتباع بروتكولات الرعاية الصحية ومتابعة التطبيق الفعال لها.
- ☒ التأكيد على ضرورة إتباع أخلاقيات البحث العلمي واخلاقيات المهنة.
- ☒ إكتشاف إستراتيجيات مبتكرة فى قضايا الرعاية الصحية الخاصة بتمرريض صحة الأم وحديثي الولادة.
- ☒ تحسين صحة المرأة والتخطيط لحياة إيجابية سليمة.
- ☒ دراسة الرؤية المستقبلية للأبحاث فى مجال تمرريض صحة الأم وحديثي الولادة.
- ☒ مواكبة تمرريض صحة الأم وحديثي الولادة للتغيرات المعاصرة.

ندوة قسم تمريض صحة المجتمع ---

تم عقد الندوة الخاصة بقسم تمريض صحة المجتمع تحت عنوان الذكاء الاصطناعي وتطبيقاته فى مجال صحة المجتمع وذلك يوم ٢٠٢٣/٣/٢٩

المجتمع وذلك يوم ٢٠٢٣/٣/٢٩



أهم شخصيات تم دعوتهم كمتحدثين فى الندوة:

أ.د/ محمود أحمد الوكيل أستاذ مناهج وطرق التدريس كلية التربية النوعية جامعة طنطا

أ.د/ محمد قاسم مدرس الذكاء الاصطناعي قسم الروبوتات والالات الذكية جامعة كفر الشيخ

أ.د/ عايذة ابو السعود مدرس الفيزيا الهندسية بكلية الحاسبات والمعلومات جامعة طنطا

أ.د/ أيمن الغمرى مدرس قسم الفيزيا الهندسية- كلية الهندسة جامعة طنطا.

وكانت اهداف الندوة:

المشاركة الفعالة لأعضاء هيئة التدريس من مختلف الاقسام على مستوى الكلية والجامعة وايضا لأعضاء هيئة التدريس من مختلف الاقسام على مستوى الجامعات الاخرى. تبادل المعلومات و الخبرات لتكوين رواد اعمال ناجحين والاطلاع ايضا على ما هو جديد فى مجال الذكاء الاصطناعي. وتطبيقه على مجال التمريض ومجال التعليم .

****وفى النهايه اوصى القائمين على الندوه بالاتى:**

على مستوى كلية التمريض ---

- حدث اعضاء هيئة التدريس على المشاركة الفعالة فى مشاريع عمل جديدة ليكونوا قدوة لطلابنا وتحفيزهم و ترسيخ مفهوم واهمية الذكاء الاصطناعى بين الطلاب .
- عقد دورات تدريبية وورش عمل للطلاب و اعضاء هيئة التدريس الجدد عن سبل وكيفية تطبيق الذكاء الاصطناعى فى مجال التمريض
- ادخال مقررات دراسية وبرامج تعليمية جديدة عن الذكاء الاصطناعى فى التمريض .
وعلى مستوى المستشفيات:
- عقد دورات تدريبية لهيئة التمريض عن ما هو الذكاء الاصطناعى وكيفية تطبيقه فى مجال التمريض ومتابعة المريض لتوفير الوقت والجهد واساليب تطبيقها وتنميتها و
- توفير الدعم لهيئة التمريض الذين لديهم افكار عن مشاريع عمل جديدة وامكانية تحقيقها وتشجيعهم على الابتكار وخلق افكار جديدة فى مجال التمريض لتوفير رعاية صحية ذات جودة عالية .

القوافل الطبية

قافلة طبية بيئية إرشادية إلى قرية سندسيس
بمركز المحلة - محافظة الغربية
المنعقد يوم الأحد الموافق ٢٠٢٣/٥/٧



قافلة طبية بيئية إرشادية إلى قرية كفر حشاد
مركز كفر الزيات - محافظة الغربية
المنعقد يوم الأربعاء ٢٠٢٣/٦/١٤



قافلة طبية بيئية إرشادية إلى قرية بلقينا
مركز المحلة - محافظة الغربية
المنعقد يوم الاحد ١١/٦/٢٠٢٣



قافلة طبية بيئية إرشادية إلى قرية قرية بلاي
مركز السنطة - محافظة الغربية
المنعقد يوم الاربعاء ٧/٦/٢٠٢٣



قافلة طبية بيئية إرشادية إلى قرية سجين
مركز قطور - محافظة الغربية
المنعقد بتاريخ ٢٠٢٣/٦/٣



إنجازات الوحدات

وحدة شئون الخريجين

تم عقد العديد من ورش العمل بكلية التمريض- جامعة طنطا والتي قام بها مجموعة من السادة أعضاء هيئة التدريس بالكلية وذلك لاستكمال الخطة التدريبية التي تم اعتمادها للعام الجامعي ٢٠٢٢/٢٠٢٣ وهم كالاتى:

اسم الدورة	اسم المحاضر	الفئة المستهدفة	المكان	التاريخ
الاتجاهات التطبيقية الحديثة فى ادارة المستشفيات	د/ رحاب عبد المنعم	رئيسات التمريض – وكيلات التمريض-مشرفين وحدات التمريض – مسؤولات التدريب		مارس ٢٠٢٣
رعاية الاطفال حديثى الولادة بوحدة الرعاية المركزة	د/ زينب حافظ	لأفراد التمريض العاملين بعنايات الاطفال والحضانات		ابريل ٢٠٢٣
طرق التعامل مع حالات الازمات القلبية والسكتة الدماغية	د/ زينب عادل	لأفراد التمريض العاملين بالعنايات المركزه	قاعة الامل بالمبنى القديم	مايو ٢٠٢٣
تطوير المهارات النفسية وتحقيق التوازن النفسى عند العمل تحت ضغط	د. امل صبرة	لأفراد التمريض العاملين بالمستشفيات		يونيو ٢٠٢٣

مدير وحدة الخريجين

د/ زهور زكريا

وحدة الأزمات والكوارث

تم عقد ورشة عمل بعنوان "الإخلاء الأمن" يوم الاحد الموافق ٧ مايو ٢٠٢٣م في يوم الاحد الموافق ٥-٧-٢٠٢٣ في تمام الساعة العاشرة ونصف صباحا بمدرج ١ بالمبنى الجديد بالكلية تم عقد ورشة عمل عن "الإخلاء الأمن" وقد قام بإعطاء الورشة : د. نجوى بركة المدرس بقسم الاطفال بكلية التمريض -جامعة طنطا.

وقد تم تقديم التوصيات التالية :-

- توفير العدد الكافي من المخارج المناسبة في التصميم يسهل الوصول إليها .
- تقسيم الموقع إلى مناطق عندما يكون الإخلاء آخر الحلول
- حماية الفتحات العمودية لمنع الحريق من الانتشار لأكثر من دور واحد .
- توفر عدد كافي من وسائل الإنذار والإطفاء
- وجود إنارة كافية للممرات والمخارج .
- تمارين الإخلاء

كما تم عقد ورشة عمل بعنوان " ادارة الازمات " يوم الاحد الموافق ١٢ مارس ٢٠٢٣م في تمام الساعة العاشرة صباحا بمدرج ١ بالمبنى الجديد بالكلية تم عقد ورشة عمل عن " ادارة الازمات " وقد قام بإعطاء الورشة : د. سهام على المدرس بقسم ادارة التمريض بكلية التمريض -جامعة طنطا.

وبعد انتهاء الورشة تم تقديم التوصيات التالية :-

- تكرار الورشة لتشمل جميع أعضاء هيئة التدريس.
- توفير وقت كافي للورش القادمة.

مدير وحدة الأزمات والكوارث

د/ هناء عاطف

تجربة الاخلاء بالمبنى القديم للكلية الأتئين ٢٠٢٣/٢/٢٧



وحدة التسويق

- ❖ تم تحديث التابة الخاصة بوحدة التسويق علي موقع الكلية
<https://tg.tanta.edu.eg/units/mrnui>
- ❖ تم عمل الملف النمطي الايزو الخاص بالوحدة واعتماد هدف تم تنفيذه بدلالات إحصائية مرفقة بالملف.
- ❖ تم المشاركة بالمؤتمر الدولي العاشر لكلية التمريض جامعه طنطا بتاريخ ٢٠٢٣/٣/٧ بفيديو يشمل أهداف وحده التسويق و برامج الدراسات العليا المتوفره بالكلية للساعات المعتمده و التسويق لدورات مركز خدمه العامه الخاص بالكلية.
- ❖ المشاركة بعدد من زيارات المتابعه والدعم الفني لمراجعة الملفات النمطية للحصول علي شهادة الايزو
- ❖ المشاركة بالقوافل الطيبة لنشر اهداف وحدة التسويق والترويج للبرامج المتنوعه بالكلية
- ❖ عمل عدد متنوع من البروشور يشمل أهداف وحده التسويق و برامج الدراسات العليا المتوفره بالكلية للساعات المعتمده و التسويق لدورات مركز خدمه العامه الخاص بالكلية والوحدات الموجوده بالكلية
- ❖ التسويق للبرنامج البكالوريوس الخاص بالساعات المعتمده للعام الجامعي ٢٠٢٢/٢٠٢٣

مدير وحدة التسويق

د/ مروه سمير سرور

وحدة التعليم التمريضي والتدريب المستمر

تم عقد العديد من ورش العمل بكلية التمريض، جامعة طنطا والتي قام بها مجموعة من السادة أعضاء هيئة التدريس بالكلية وذلك لاستكمال الخطة التدريبية التي تم اعتمادها للعام الجامعي ٢٠٢٢ / ٢٠٢٣ وكانت الفئة المستهدفة هي أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية وهم كالاتى:

أسم الدورة التدريبية	أسم المدرب	تاريخ الانعقاد
١. إدارة الوقت	د/سارة عبد المنجي مصطفى محمد مدرس بقسم إدارة الخدمات التمريضية.	يوم الاربعاء الموافق ٨-٣-٢٠٢٣ م.
٢. مهارات حل المشكلات وفض النزاع	د / مروه سمير سرور مدرس بقسم تمريض إدارة خدمات التمريض .	يوم الأثنين الموافق ٢٠/٣/٢٠٢٣
٣. توصيف المقررات المبنيّة علي الجدارات	أ.م.د /سامية خاتون مدرس بقسم تمريض صحة المجتمع.	يوم الأربعاء الموافق ٢٢ -٣- ٢٠٢٣ م
٤. مهارات التدريس العلمي	د / زهور زكريا مدرس بقسم تمريض إدارة خدمات التمريض	يوم الأثنين الموافق ١٠/٤/٢٠٢٣
٥. الذكاء الاصطناعي ودوره في تعزيز الرعاية الصحية	د / سامية بركه مدرس بقسم تمريض صحة المجتمع	يوم الأربعاء الموافق ١٠/٥/٢٠٢٣

مدير وحدة التعليم التمريضي والتدريب المستمر

د/ توحة علي السيد أبو حطب

وحدة الارشاد النفسى

تم عقد العديد من ورش العمل والتي قام بها مجموعة من السادة أعضاء هيئة التدريس بقسم تمريض الصحة النفسية والعقلية بالكلية وكانت الفئة المستهدفة هى الطلاب والمستفيدين من الإرشاد النفسى وكانت على النحو التالى:

- تم عقد ندوة تحت عنوان: " الثقة بالنفس والرضا بالذات" و قد حضرت فيها أ.م.د زبيدة الشريف وذلك يوم الثلاثاء ٢١ فبراير ٢٠٢٣ م.

- تم عقد ندوة تحت عنوان: " رهاب فقد التليفون المحمول""Nomophobia" و قد حضرت فيها أ.د/ أمل صبرة وذلك يوم الثلاثاء ٢١ مارس ٢٠٢٣ م.

- تم عقد ندوة تحت عنوان: " الأمل والإبتسامة والصحة النفسية" و قد حضرت فيها أ.د. شيرين أبو اليزيد وذلك يوم الثلاثاء ٢ مايو ٢٠٢٣ م.

مدير وحدة الارشاد النفسى

أ.م.د/ زبيدة الشريف

الأخبار الاجتماعية

الأخبار الاجتماعية

- تهنة الأستاذ الدكتور عفاف بصل عميدة كلية التمريض جامعة طنطا للسادة وكلاء الكلية وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والسادة العاملين والطلاب بمناسبة عيد الأضحى المبارك أعاده الله علينا وعلى مصرنا الحبيبة بالخير واليمن والبركات.



بدء التسجيل لدورة التربية العسكرية الجديدة بتاريخ ٨ يوليو ٢٠٢٣. على الرابط التالي من هنا

https://nur.tanta.edu.eg/News_Details.aspx...



- فتح باب التسجيل لاختبار القبول بالدورات بالتعاون بين جامعة طنطا والجامعة الأمريكية
التدريبية المجانية في "اللغة الإنجليزية" لطلاب الجامعة.. للتسجيل

https://tanta.edu.eg/News_Details.aspx?id=235



- مشاركة عميد تمريض طنطا بالاحتفال بيوم التمريض العالمي

شاركت الأستاذة الدكتورة عفاف عبد العزيز بصل عميد كلية التمريض جامعة طنطا بالاحتفالية التي نظمتها النقابة العامة للتمريض المنعقدة الأثنين الموافق ١٥ مايو ٢٠٢٣. شهد الحفل تكريم سيادتها خلال مراسم الاحتفال .



- تحت رعاية الأستاذة الدكتورة عفاف عبد العزيز بصل عميد كلية التمريض جامعة طنطا ، والأستاذة الدكتورة عصمت عبد القوي جميعي وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب ، وإدارة رعاية الطلاب نظمت رعاية الطلاب بالكلية حفلاً لتنصيب اتحاد الطلاب للعام الجامعي ٢٠٢٢/٢٠٢٣ م اليوم الأحد الموافق ١٤ مايو ٢٠٢٣ م. شهد الحفل تكريم الطالب / إبراهيم حسن عيد طالبا مثالياً ورئيساً للاتحاد والطالبة /سارة سليمان طالبة مثالية ، كما تم تكريم المتميزين بالأنشطة الطلابية المختلفة.



- افتتحت الاستاذة الدكتورة عفاف عبدالعزيز بصل عميد كلية التمريض جامعة طنطا وبحضور السادة الوكلاء وأعضاء هيئة التدريس فعاليات الاحتفال "يوم التمريض العالمي" تكريماً لجميع الممرضين والممرضات حول العالم.



- تحت رعاية الأستاذة الدكتورة عفاف عبد العزيز بصل عميد كلية التمريض جامعة طنطا والأستاذة الدكتورة عصمت جميعي وكيل الكلية لشئون الطلاب، والأستاذة الدكتورة سحر محمود الخضر وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث، والأستاذة الدكتورة أم إبراهيم على الساعي وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة، والدكتورة ولاء عيد مدير وحدة الجودة بالكلية، شهدت كلية التمريض جامعة طنطا، وذلك الأربعاء الموافق ١٠ مايو ٢٠٢٣ حفل تكريم للسادة اعضاء هيئة التدريس بالكلية لما بذلوه من جهد لحصول الكلية على شهادتي الأيزو «٢١٠٠١: ٢٠١٨» و «الأيزو. ٢٠١٥: ٩٠٠١»

- تتقدم الأستاذة الدكتورة عفاف بصل عميدة كلية التمريض جامعة طنطا بخالص التهاني على تعيين المعيدين والمعيدات الجدد بالكلية



- انعقاد المسابقة العلمية لطلاب الفرقة الرابعة قسم ادارة التمريض للعام الجامعي ٢٠٢٢ - ٢٠٢٣ بحضور كل من الطلبة الموهلين للمسابقة النهائية وتقسيمهم الى مجموعتين متنافستين على المركز الأول والثاني و أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بقسم ادارة التمريض تحت رعاية كل من :

١.د / عفاف بصل عميد الكلية

١.د / عصمت جميعي وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب

١.د/ سمر حسنى رئيس قسم ادارة التمريض





- تتقدم ادارة الكلية بخالص التهاني ل ا.د لوله عبد الوهاب لترقيتها أستاذ



- تتقدم ادارة الكلية بخالص التهاني ل ا.د أمانى كمال لترقيتها أستاذ مساعد



تتقدم ادارة الكلية بالتهاني ل ا.د سمر حسنى على التجديد لرئاسة مجلس قسم إدارة التمريض



تتقدم ادارة الكلية بخالص التهاني ل ا.د هاله الساييس لترقيتها أستاذ



تتقدم ادارة الكلية بخالص التهانى لترقية لدرجة مدرس مساعد لكل من :

- م.م/ سالمه سالمه عادل ابراهيم معيد بقسم تمريض الباطنى والجراحى
- م.م / نادية نادية محمد رجب كساب معيد بقسم تمريض الباطنى والجراحى
- م.م / هاجر عبد الحميد فرغلى معيد بقسم تمريض الأطفال



تتقدم ادارة الكليه بخالص العزاء لوفاه الاستاذ الدكتور ابتسام محمد السيد الاستاذ المتفرغ بقسم
تمريض الاطفال و وكيله الكليه و قايم بعمل عميد الكليه سابقا راجين الله عزّ وجل ان يتغمدها
برحمته و يسكنها فسيح جناته و يصبر زويها.



رؤية الكلية

الابداع والتميز على المستوى المحلى
والاقليمي فى مجالات التعليم والتعلم
والبحث العلمى وخدمة المجتمع وتنمية
البيئة

رسالة الكلية

تسعى كلية التمريض - جامعة طنطا الى بناء
بيئة اكاديميه فاعلة تؤدى الى تخريج كوادر
مهنيه متميزة فى علوم التمريض قادرة على
المنافسة فى سوق العمل على المستوى
المحلى والاقليمى وتساهم فى تقديم الخدمات
الصحية للمجتمع ودفع مسيرة البحث العلمى
المبتكر فى اطار قيم وتقاليد المجتمع وذلك
من خلال برامج تعليمية حديثة وفق معايير
اكاديمية معتمدة.